

WSPARCIE W MIEJSCE KONTROLI



Współczesne badania nad funkcjonowaniem mózgu ujawniają coraz więcej fascynujących, sprzecznych z naszym dotychczasowym myśleniem, informacji o tym, co naprawdę wpływa na nasze zachowania. Jednym z najciekawszych odkryć ostatnich lat jest pokazanie, że sposób w jaki formułujemy komunikaty może wywołać skrajne odmienne reakcje człowieka – pobudzenie ośrodków w mózgu związanych z motywacją wewnętrzną, kreatywnością i radością działania bądź nieświadomy opór, spadek energii i motywacji. Proponowany warsztat ma na celu uwrażliwienie menedżerów na te aspekty ich komunikowania się z podwładnymi, które mogą wzmacniać bądź blokować ich kreatywność, odpowiedzialność i inicjatywę i wypracowanie umiejętności formułowania pro-rozwojowych i pro-motywacyjnych przekazów.

Ramowy program warsztatu

- Kontrola a autonomia: ich znaczenie dla motywacji pracownika
- Kontrolujący język i jego konsekwencje psychologiczne i biznesowe
- Pytania blokujące samodzielność i rozwój pracownika
- Autodiagnoza własnego stylu zarządzania
- Auto-audyty własnego sposobu komunikacji z podwładnymi
- Ćwiczenia w zakresie używania wspierającego (nie kontrolującego) języka
 - Ustalanie celów i ocena sposobu ich realizacji
 - Przydzielanie zadań
 - Udzielanie informacji
 - Poszukiwanie
 - Prowadzenie spotkań
- Podsumowanie warsztatu: Jak konsekwentnie i skutecznie budować autonomię pracownika